



Ik grijp de KANS om me op te geven als lid van de GMR Optimus primair onderwijs. Voor 3 juli 2018 maak ik middels dit formulier kenbaar, dat ik deze taak komende schooljaren graag op me wil nemen.

Naam

Ouder/ Personeelslid

School

E-mail



GESCHIKT



ONGESCHIKT

Stuur dit formulier naar de GMR (gmr@optimusonderwijs.nl)

Aan de medezeggenschapsraden van de scholen van Optimus,

Met ingang van het nieuwe schooljaar nemen we afscheid van twee ouders en drie personeelsleden.

Dit betekent dat er per 01-08-2018 vijf vacatures ontstaan binnen onze GMR.

Het belangrijke werk van de GMR dient door 14 mensen vanuit Optimus uitgevoerd te worden. Het is dus van belang dat de ontstane vacatures door kundige en enthousiaste mensen worden ingevuld. Gezien de leeftijdsopbouw van de huidige samenstelling van de personeelsgeleding van de GMR, is er vooral behoefte aan jongere collega's (tussen 20 en 55 jaar).

Wat doet de GMR?

De GMR houdt zich bezig met uiteenlopende onderwerpen zoals: de kwaliteit van het onderwijs, "Passend Onderwijs", de ontwikkelingen binnen SWV PO "Stromenland" en SWV PO "3006" waartoe Optimus hoort, personeelszaken als de CAO, taakbeleid, mobiliteit, uitvoering Koersplan, stand van zaken m.b.t. opbrengsten, werkdruk verlagende maatregelen, seniorenbeleid, aangepaste GMR-reglement, begroting en financieel jaarverslag van het bestuur. Kortom: een uitgebreide mix van onderwerpen waarover de GMR nadenkt, advies en /of instemming geeft aan het Bestuur van Optimus.

Er is altijd wel een onderwerp dat jouw belangstelling heeft en waarover jij als leerkracht of als ouder je zegje wilt doen. Binnen Optimus worden inmiddels veel belangrijke beleidszaken op bovenschools niveau besproken en vastgesteld. Het gevaar bestaat dat de afstand tussen de bestuurder/directie en de kinderen en hun ouders/verzorgers erg groot wordt. Juist daarom is het belangrijk dat een aantal betrokken ouders en personeelsleden zitting neemt in de GMR.

Bevoegdheden

De GMR heeft verschillende bevoegdheden. Naast het recht op informatie en initiatief zijn vooral de instemmings- en adviesbevoegdheden van belang. Regelmatig heeft de GMR overleg met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

Samenstelling

De GMR kent een oudergeleding en een personeelsgeleding. Beide geledingen bestaan uit zeven personen. De verkiezing is voor een zittingstermijn van drie jaar. Elk lid mag zich voor een volgende termijn kandidaat stellen.

Vacature Oudergeleding

In de oudergeleding komen er per 1 augustus 2018 twee plaatsen beschikbaar. Hiervoor kunnen alle ouders/verzorgers die een kind op één van de Optimus scholen hebben zitten, zich kandidaat stellen.

Vacatures Personeelsgeleding

In de personeelsgeleding komen er per 1 augustus 2018 drie plaatsen vrij in de Personeelsgeleding. Eén van de vacatures is die van secretaris.

Tijd en Vergoeding

Natuurlijk kost het tijd om in de GMR te zitten. Niet alleen wordt er ongeveer 8-10 keer per jaar vergaderd, maar ook moeten er stukken gelezen worden ter voorbereiding. Binnen de GMR wordt er gewerkt met commissies, zodat de taken worden verdeeld onder de GMR-leden.

Wat betreft de faciliteitenregeling denkt het CvB na over een andere manier van bekostiging voor de oudergeleding. Hierover is op dit moment nog geen duidelijkheid.

Wat betreft de bekostiging van de personeelsgeleding wordt per ingang van 1 augustus 2018 de taak van GMR-lid, conform de CAO-afspraken, opgenomen in de taakbrief (Cupella) van het betreffende GMR-lid.

Meer informatie

Voor verdere info kun je terecht bij een van de zittende GMR-leden. Zie portal GMR.

Ben je geschikt? Meld je vandaag nog aan als lid van de GMR.